



BLOCS DE COMPÉTENCES

Formations éligibles au Compte Personnel de Formation
Compétences recherchées par les entreprises pour optimiser son employabilité



BLOC RESPONSABLE MARKETING ET MANAGEMENT COMMERCIAL **22,5 JOURS**



MANAGER DES ÉQUIPES 8,5 JOURS

COMPÉTENCES ACQUISES

- Analyser les besoins de compétences et établir les fiches de postes
- Organiser les services et la répartition des tâches
- Participer à l'intégration et à la formation des collaborateurs tout au long de leur parcours dans l'entreprise
- Évaluer la performance individuelle et collective
- Communiquer efficacement avec les équipes en transversal et hiérarchique
- Actionner des leviers de motivation en adéquation avec le contexte, l'environnement et les collaborateurs

PRÉREQUIS

- Niveau Bac+2 ou plus, ou autodidacte
- Expérience avec fonction à responsabilité souhaitée
- Excellente utilisation du Pack Office (Word, Excel, Power Point)

MODALITÉS DE VALIDATION

- À partir d'une situation d'entreprise, le candidat analyse le contexte humain d'un département et en fonction d'un objectif prioritaire demandé, propose et met en œuvre les moyens pour atteindre l'objectif
- L'analyse doit présenter dans un plan structuré les actions préconisées, les étapes et les acteurs

Délivrance d'une certification RNCP partielle. Pour l'obtention d'une certification complète, nous consulter.

TARIF

Nous consulter



ÉVALUER LA PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE 14 JOURS

COMPÉTENCES ACQUISES

- Mesurer la performance
- Réaliser, analyser et suivre les outils de reporting
- Interpréter les résultats
- Préconiser des axes d'amélioration
- Élaborer un plan de progrès

PRÉREQUIS

- Niveau Bac+2 ou plus, ou autodidacte
- Expérience avec fonction à responsabilité souhaitée
- Excellente utilisation du Pack Office (Word, Excel, Power Point)

MODALITÉS DE VALIDATION

- À partir d'éléments comptables d'une société, le candidat présente une analyse financière en calculant les soldes intermédiaires de gestion, les ratios et les indicateurs pertinents
- Cette analyse fait l'objet d'un diagnostic de situation économique, de propositions relatives aux objectifs de l'entreprise dans le cadre du lancement d'une nouvelle activité

Délivrance d'une certification RNCP partielle. Pour l'obtention d'une certification complète, nous consulter.

TARIF

Nous consulter



Groupe Ifocop • 5 rue du Caducée - 94154 Rungis Cedex • Tél. 01 56 34 16 58 • blocscompetences@ifocop.fr www.ifocop.fr

L'IFOCOP est qualifié ISQ-OPQF pour la garantie d'un engagement de prestation de qualité. N° 11 94 000 47 94 délivré par la Préfecture du Val de Marne. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.



BLOCS DE COMPÉTENCES

Formations éligibles au Compte Personnel de Formation
Compétences recherchées par les entreprises pour optimiser son employabilité



BLOC RESPONSABLE MARKETING ET MANAGEMENT COMMERCIAL 22,5 JOURS

À l'issue de chaque bloc de formation le candidat se voit remettre une attestation de suivi de formation et, s'il a satisfait aux épreuves de validation une **attestation de certification partielle**. Cette dernière est obligatoire en vue de l'obtention de **la certification totale** du titre RNCP.

MODALITÉS D'OBTENTION DE LA CERTIFICATION TOTALE :

Le titre certifié peut s'obtenir de différentes manières :

- En suivant **la formation en continu** (Intégralité des cours et des évaluations + **période d'application pratique** en entreprise évaluée + remise d'un dossier professionnel soutenu à l'oral devant un jury de professionnels).
- En validant **tous les blocs de compétences** constitutifs de la certification. Seront également évalués **une expérience professionnelle d'au moins 4 mois, un dossier professionnel et une soutenance orale**.
- En réalisant un **mixte « acquisition d'un ou plusieurs Blocs de compétences + VAE** pour le complément ».
- Entièrement par **la Validation des Acquis de l'Expérience**.
- Contactez-nous pour connaître les centres qui la proposent, parmi l'ensemble des centres Ifocop : Auxerre, Cergy-Pontoise, Melun, Montigny-le-Bretonneux, Nevers, Paris 11^e, Paris 13^e, Rungis, Toulouse, Villeneuve d'Ascq.

Pour toute information : Tél. **01 56 34 16 58** • E-mail : **blocscompetences@ifocop.fr**



Définition officielle des blocs de compétences

Les blocs de compétences se définissent comme des éléments identifiés d'une certification professionnelle s'entendant comme un ensemble homogène et cohérent de compétences. Ces compétences doivent être évaluées, validées et tracées. Sous ces conditions, elles constituent une partie identifiée de la certification professionnelle. Le « bloc de compétences » s'apparente à une activité ou un domaine d'activité au sein d'une certification professionnelle.

Les blocs de compétences, partie intégrante d'une certification professionnelle, peuvent être communs à plusieurs certifications professionnelles ou spécifiques à une certification particulière.

Un « bloc de compétences » ne se confond pas avec un « module de formation » qui est le processus pédagogique concourant à l'acquisition des compétences définies et identifiées au sein de la certification ou d'un bloc.

Responsable relations partenaires emploi : Amandine Faucher • Tél. 01 56 34 69 53 • E-mail : afaucher@ifocop.fr

Groupe Ifocop • 5 rue du Caducée - 94154 Rungis Cedex • Tél. 01 56 34 16 58 • blocscompetences@ifocop.fr www.ifocop.fr

L'IFOCOP est qualifié ISQ-OPQF pour la garantie d'un engagement de prestation de qualité. N° 11 94 000 47 94 délivré par la Préfecture du Val de Marne. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.