



Cif (1)

En 2014 en Bourgogne, 1.253 demandes de congé individuel de formation ont été acceptées par le Fongecif et financées. 1.142 dossiers venant de personnes en contrat à durée indéterminée et 111 en contrat à durée déterminée (photo d'illustration).



Cif (2)

En 2014 en Bourgogne, En ressources financières, la collecte du Fongecif a représenté un total de 13.919.960 €. Ce montant se répartissant en 11.125.734 € au titre des salariés en CDI et en 2.694.226 € au titre des salariés en CDD (photo d'illustration).



Cif (3)

En 2014 en Bourgogne, Le coût moyen d'un Cif pour personne en CDI a été de 23.451 € et celui d'un Cif pour personne en CDD a été de 24.401 €. Le coût comprenant : rémunération de la personne 67 % ; coût pédagogique 32 % et frais de déplacement.

Les mardis de l'emploi

CONGÉ INDIVIDUEL DE FORMATION ■ En formation, le salarié est rémunéré et le Fongecif rembourse selon conditions, rémunérations et charges sociales patronales sur salaires, à l'employeur. **CONTACT** ■ Fongecif Bourgogne, 29, rue de Talant, BP 21612 ; 21016 Dijon Cedex. 03.80.53.22.44, info@fongecif-bourgogne.fr

Ouvreur de perspectives !

Fongecif

La réforme de la formation professionnelle veut donner de nouvelles opportunités aux salariés et aux demandeurs d'emploi. Les accompagnant dans leurs projets d'évolution professionnelle. Ou leur donnant accès à la formation à tout moment de leur carrière. Soit l'objet du Fongecif.

Jean-Michel Benet

jean-michel.benet@centrefrance.com

Signée le 14 décembre 2013, la réforme de la formation professionnelle a pris effet au 1^{er} janvier de cette année.

Cette réforme instaure deux éléments essentiels que sont, pour les salariés comme pour les demandeurs d'emploi : le Conseil en Évolution Professionnelle (Cep) et le Compte Personnel Formation (CPF).

Expertise de conseil en évolution professionnelle

Gratuit, le Cep est accessible sur tout le territoire et vise à aider les personnes dans l'élaboration de leur projet professionnel et pour, dans ce cadre, leur faciliter l'accès à la qualification et à la formation.

Attaché à chaque individu et



FONGECIF. Pendant un entretien, à Dijon.

tout au long de sa vie professionnelle, le Compte Personnel Formation est un espace voulu unique, pour consulter son solde d'heures et initier son projet de formation.

Ces deux aspects sont à la pleine mesure des missions du Fongecif Bourgogne. Association paritaire et organisme interprofessionnel, le Fonds de gestion du congé individuel de formation accompagne depuis trente ans les salariés à la mise en œuvre de leur projet profes-

sionnel. La réforme permet au Fongecif Bourgogne d'accueillir désormais un plus large public : salariés du secteur privé mais aussi salariés du secteur public, demandeurs d'emploi, travailleurs indépendants, artisans, professions libérales et auto-entrepreneurs. Elle confère aussi au Fongecif un autre positionnement. Comme un accompagnateur des évolutions professionnelles et non plus seulement un financeur. Son expertise de conseil en évolution

professionnel s'en trouve confortée. « Dites nous où vous en êtes... » Cette question du conseiller du Fongecif donne un peu la tonalité de la relation dans laquelle va pouvoir s'engager le salarié ou le demandeur d'emploi. Et ce, qu'elle que soit sa motivation : besoin de faire le point, de prendre du recul ; envie de sécuriser son emploi ; chercher un nouvel équilibre dans sa vie ; créer son emploi ; vouloir faire reconnaître ses compétences dans l'entreprise ;

EN CHIFFRES

888

personnes reçues en 2014 par le Fongecif Bourgogne en entretien individuel, en réunion d'information ou en bilan Transférance d'aide à l'orientation.

81

dossiers de demandes de prise en charge financés en Nièvre en 2014, tous dispositifs confondus : bilan de compétences, validation des acquis de l'expérience, congé individuel de formation CDI et CDD.

50

personnes, au moins, ont été accompagnées par le Fongecif Bourgogne, dans la mise en œuvre de leurs projets.

888

heures en moyenne de pour une formation Cif CDD. Cette moyenne étant de 790 heures pour une formation Cif CDI.

avoir un rêve ; le besoin d'être guidé ; d'être rassuré ; d'être aidé... Gratuit, le service proposé par le Fongecif se veut accessible par tous et confidentiel. Il prend effet dans le respect des personnes et de l'initiative individuelle. Il est d'ailleurs individualisé et personnalisé. La personne gardant toujours son libre-arbitre. Le Fongecif ne donne pas des conseils, ne prescrit pas, mais « tient conseil ». C'est le principe de co-construction du projet.

50 ans ou 25 ans, pourquoi pas un congé individuel de formation ?

Céramiste de métier, à 50 ans, Jean-Michel Dervieux n'a pas hésité, à plusieurs reprises, à réactualiser, réhausser ou réorienter ses niveaux de compétences. Il en fait une condition de longévité professionnelle.

Il termine une formation, une première session ouverte cette année à l'Ifocop de Nevers, de Responsable Hygiène-Sécurité-Environnement en entreprise, formation de niveau 2, qui équivaut à quatre années après le bac. « Le diplôme est reconnu par le ministère du Travail. La théorie, sur sept mois, termine fin juin. Après, j'irai trois mois en stage à la société cosnoise



JEAN-MICHEL. « Surtout, pas d'attentisme professionnel ! »

Paragon. Puis je retournerai à Solargil, l'entreprise icauanaise qui m'emploie. Dans mon métier, j'ai fait un peu le tour. J'ai



SOPHIE. « Après théorie et stage, je peux postuler sérieusement. »

eu aussi envie d'anticiper sur le très probable recul sensible de l'âge de la retraite. En plus, depuis plusieurs années, j'assiste à

l'effondrement de mon secteur d'activité. Comme la métallurgie, la céramique industrielle a perdu 90 % de ses entreprises. » Sa motivation pour cette nouvelle formation : « S'il arrive quelque chose, je serai toujours employable ».

Bac économie-social en poche en 2007, Sophie Jules est, d'emblée, entrée dans la vie active.

« Le social et le relationnel me plaisent. Je l'ai constaté lors des contrats que j'ai enchaînés. » D'où le souhait de Sophie de s'engager, l'an dernier, dans une formation de Conseiller en Insertion professionnelle (Cip). À moins de 26 ans, un Cif-

CDD lui était possible. « Avoir travaillé au moins douze mois dans les cinq dernières années, dont au moins quatre mois en CDD... est parmi les critères à remplir », précise la jeune femme. Elle est enthousiaste, décrit sa formation de neuf mois, suivie à l'Alpha de Chevigny-Saint-Sauveur, en Côte-d'Or, comme très intéressante. Formation pendant laquelle elle a été rémunérée à hauteur de ce qu'elle percevait lors de son dernier CDD en temps partiel.

Elle a obtenu son titre, équivalent Bac + 2, le 5 juin. « Aujourd'hui je peux sérieusement postuler à un emploi, dans un domaine qui me plaît. »