

Notre Manifeste

**Au service de nos apprenants, prescripteurs,
partenaires, collaborateurs, et plus largement
de la société**

Notre vision

ifocop

En tant qu'entreprise socialement responsable, ifocop souhaite apporter, à son échelle et avec l'ensemble de ses parties prenantes, **une contribution positive aux trois défis majeurs de la formation :**

- **Veiller** à ce que tous puissent suivre une formation de qualité dans des conditions d'équité,
- **Promouvoir et adapter** les possibilités et les modes d'apprentissages tout au long de la vie, dans la droite ligne des objectifs de développement durable définis par l'ONU.
- **Anticiper** les besoins de la transition et y contribuer en formant à l'exercice responsable des métiers des filières professionnelles.

ifocop adhère et soutient les principes du Global Compact des Nations Unies :

«4.4 D'ici à 2030, augmenter considérablement le nombre de jeunes et d'adultes disposant des compétences, notamment techniques et professionnelles, nécessaires à l'emploi, à l'obtention d'un travail décent et à l'entrepreneuriat»

Apprendre à Apprendre

Dans le respect de nos valeurs et de nos responsabilités humaines, sociétales et environnementales.

Les 17 objectifs de développement durable



ifocop

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ



Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie

Source : Global Compact*

01 Notre mission :

Former pour l'emploi et pour toutes les transitions d'avenir

Mener à bien les transitions professionnelles des salariés et demandeurs d'emploi vers les métiers d'avenir du domaine tertiaire :

telle est la mission de ifocop, engagé depuis 1969 dans l'objectif de former les adultes pour l'emploi.

Nous sommes convaincus que se former, c'est aussi se transformer et que les nouvelles connaissances deviennent de véritables compétences-métiers après une mise en application pratique en entreprise.

Accompagner chaque année plus de 3000 adultes vers un métier choisi et non subi, **FORTS** de 23 certifications professionnelles RNCP et d'un taux de retour à l'emploi de plus de 80% chaque année.



Former mais aussi transformer les apprenants, en les équipant de véritables compétences-métiers, grâce à un modèle pédagogique dont l'entreprise, ses enjeux d'avenir, sont le cœur.

Proposer différentes formules pédagogiques pour répondre aux attentes de TOUS :

- Apprentis,
- Salariés en évolution professionnelle ou reconversion,
- Demandeurs d'emploi.
- Les travailleurs indépendants
- Les formateurs

Et, parce que notre ADN est associatif, se mettre au service de nos apprenants pour :

- Les orienter dans leur choix de formation,
- Les équiper en compétences utiles,
- Les engager à devenir acteurs de leur nouvelle vie professionnelle et leur apprendre à co-construire leur savoir.

Notre 1ère richesse, ce sont les hommes et femmes qui sont au service de nos apprenants pour les orienter, les guider, les soutenir, leur **(re)donner confiance** pour les faire réussir jusqu'à l'intégration dans le nouvel emploi souhaité.

02 Notre promesse :

des valeurs humaines, un ancrage territorial fort et des pédagogies innovantes pour proposer aux entreprises des compétences « prêtes à l'emploi »

Contribuer au développement économique et à la compétitivité des entreprises, en formant des professionnels aux compétences métiers.

Plus de 2500 entreprises de tous secteurs et de toutes tailles nous font confiance pour accueillir chaque année plus de 3000 stagiaires ifocop leur permet de mettre en pratique leurs compétences nouvellement acquises, et leur offre ainsi un véritable tremplin pour rebondir professionnellement.

Nous contribuons ainsi au développement économique et à la compétitivité des entreprises en formant des professionnels aux compétences-métiers reconnues.

Être présents au **coeur des territoires** et en proximité étroite avec les **entreprises locales** grâce à nos **10 centres de formations**.

Innover pour donner accès à TOUS à la formation, loin des centres ifocop ou en mobilité, grâce à une plateforme pédagogique en ligne. Résolument tournés vers l'avenir avec une forte dimension numérique et responsable, nous proposons différentes formules de formations certifiantes et professionnalisantes, avec des formats et des durées variés pour répondre aux attentes de tous les publics .



Notre spécificité, c'est d'**accompagner** nos apprenants au-delà de la formation elle-même en proposant de véritables parcours métiers basés sur **3 piliers** :

Orienter – Équiper – Engager

Se réinventer au quotidien, en mixant histoire et modernité, ancrage territorial et pédagogie digitale, performance et humanisme. ifocop est un institut de formation reconnu qui sait se réinventer depuis plus de **50 ans**, avec des performances reconnues et des valeurs humaines au service de l'employabilité et de l'insertion.

03 Notre engagement :

accroître notre impact sociétal tout
en réduisant notre impact environnemental

Veiller & Anticiper pour adapter en permanence les contenus et modalités de nos formations, afin de mieux répondre aux compétences de demain.



Favoriser l'employabilité de TOUS en faisant le choix de formateurs qui sont des professionnels en activité, proches des réalités opérationnelles.

S'engager collectivement à améliorer l'impact de nos activités, pour contribuer au monde de demain, construire l'avenir de nos apprenants et, plus globalement, de la société.

Sensibiliser et former chacun aux objectifs de développement durable :

Nos apprenants, nos collaborateurs, nos formateurs et nos partenaires. Parce que nous sommes soucieux des enjeux humains et sociétaux, nos équipes et nos partenaires s'engagent pour améliorer l'impact de nos activités, contribuer au monde de demain et construire l'avenir de nos apprenants et plus globalement de la société. Ainsi, nos collaborateurs formateurs et nos apprenants sont tous sensibilisés à la démarche RSE et **ODD (objectifs de développement durable)**.

Œuvrer chaque jour pour favoriser l'accès, le maintien et le retour à l'emploi durable avec le développement des compétences d'autoformation et d'agilité pour tous, parce que nous sommes convaincus du rôle clé de la formation professionnelle dans le développement économique et sociétal.

04 Les chiffres :

Les informations clés

Les chiffres



2500 personnes formées en 2021



2500 entreprises accompagnées dans leurs besoins



23 certifications professionnelles enregistrées au RNCP



23 formations éligibles aux dispositifs de reconversion accessibles aux salariés, quels que soient leurs secteurs d'activité et la taille de leur entreprise : CSP, Congé de Reclassement, CPF de transition, Pro-A



65 % de demandeurs d'emplois formés chaque année



Formations éligibles aux différents dispositifs de financement (notamment le CPF) pour permettre à chacun de se former, quel que soit son statut social



3 nouveaux formats de formation et le lancement de notre CFA en 2020 pour répondre aux besoins des apprenants & des entreprises face aux enjeux de la crise sanitaire, notamment l'emploi des jeunes et l'accès de tous les territoires à la formation



1 pôle dédié à la veille, à l'innovation pédagogique et à l'accessibilité numérique



70 à 100 % de taux d'insertion / retour à l'emploi selon les formations

Les actions concrètes :

Les informations clés

Nos 10 actions

Action 1



Un accompagnement personnalisé à la recherche d'une entreprise pour la période d'application pratique pour redonner confiance, gagner en autonomie, redonner du sens à sa vie.

Action 2



100% d'accès à nos formations pour les publics en situation de handicap via notre équipe référente dans chaque centre

Action 3



Un ancrage territorial fort et en développement avec 10 centres ifocop et 60 écoles / centre de formation préparateurs de nos certifications RNCP

Action 4



Sensibiliser, dès septembre 2021 et chaque année, 100% de nos apprenants, formateurs et collaborateurs avec de nouvelles ressources pédagogiques sur la RSE et les ODD

Action 5

150 collaborateurs et plus de 500 formateurs experts sensibilisés aux ODD (Objectifs de développement durable)

Action 6



Un index égalité de 86/100 points en 2021

Action 7



75% de femmes au comité de Direction

Action 8

Une politique d'achats centralisée et rationalisée, un recyclage organisé du matériel informatique, en faveur d'associations d'insertion

Action 9



100 % de dématérialisation des diplômes et un nouveau site internet éco responsable

Action 10



2 centres totalement rénovés au cours des 4 dernières années (Rungis et Villeneuve-d'Ascq) équipés en tenant compte à la fois du bien-être des personnes et de l'environnement.

06 Nos objectifs :

Des actions concrètes

Les 7 objectifs

Objectif 1



Profiter de chaque renouvellement de nos certifications RNCP pour intégrer une forte dimension RSE dans tous nos référentiels de formations.

Objectif 5



Contractualiser en tant que certificateur avec 15 partenaires supplémentaires pour couvrir l'ensemble du territoire et diffuser notre offre de formation ouverte à tous, sans discrimination.

Objectif 2



Sensibiliser 100% de nos apprenants formateurs et collaborateurs avec de nouvelles ressources sur la RSE et les ODD.

Objectif 6



Poursuivre une politique d'achats responsables et de diminution de notre consommation d'électricité, généraliser le tri sélectif et la sélection de fournisseurs responsables.

Objectif 3



Intégrer les ODD dans tous nos programmes et permettre à tous leur appropriation au cœur des formations métiers

Objectif 7



Innover encore, pour plus d'inclusion, d'efficacité et pour la qualité de nos formations (mise en oeuvre de l'AFEST / Action de Formation en Situation de Travail, Métavers...)

Objectif 4



Poursuivre la dématérialisation des supports (factures fournisseurs, notes de frais...)

**Et surtout partageons les bonnes pratiques,
la RSE c'est du bon sens !**