

Notre Manifeste

**Au service de toutes nos parties prenantes,
nos apprenants, prescripteurs, partenaires,
collaborateurs, et plus largement de la société**

Notre vision



En tant qu'entreprise socialement responsable, ifocop souhaite apporter, à son échelle et avec l'ensemble de ses parties prenantes, **une contribution positive aux trois défis majeurs de la formation :**

- **Veiller** à ce que tous puissent accéder et suivre une formation de qualité dans des conditions d'équité.
- **Promouvoir et adapter** les possibilités et les modes d'apprentissage tout au long de la vie, dans la droite ligne des objectifs de développement durable définis par l'ONU.
- **Anticiper** les besoins de la transition professionnelle, numérique et écologique et y contribuer en formant à l'exercice responsable des métiers des filières professionnelles.

ifocop soutient les principes du Global Compact des Nations Unies :

«4.4 D'ici à 2030, augmenter considérablement le nombre de jeunes et d'adultes disposant des compétences, notamment techniques et professionnelles, nécessaires à l'emploi, à l'obtention d'un travail décent et à l'entrepreneuriat»

Apprendre à Apprendre

Dans le respect de nos valeurs et de nos responsabilités humaines, sociétales et environnementales.

Les 17 objectifs de développement durable



ifocop



Source : Global Compact*

01 Notre mission :

Former pour l'emploi et pour toutes les transitions d'avenir

Mener à bien les transitions professionnelles

des salariés et demandeurs d'emploi vers les métiers d'avenir et les nouveaux besoins des entreprises du domaine tertiaire et numérique :

Telle est la mission d'ifocop, engagé depuis 1969 dans l'objectif de former les adultes pour l'emploi.

Nous sommes convaincus que se former, c'est aussi se transformer et que les nouvelles connaissances deviennent de véritables compétences-métiers après une mise en application pratique en entreprise.

Accompagner chaque année entre 2000 et 3000 adultes vers un métier choisi et non subi, **FORTS** de 23 certifications professionnelles RNCP et d'un taux de retour à l'emploi de plus de 80% chaque année.



Former mais aussi transformer

les apprenants, en les équipant de véritables compétences-métiers, grâce à un modèle pédagogique dont l'entreprise, ses enjeux d'avenir et les enjeux RSE sont le cœur, pour leur permettre d'être acteurs pour les transitions de demain.

Proposer différentes formules pédagogiques pour répondre aux attentes de TOUS :

- Apprenti
- Salariés en évolution professionnelle, ou reconversion et notamment les seniors
- Demandeurs d'emploi
- Travailleurs indépendants
- Formateurs

Et, parce que notre ADN est associatif, se mettre au service de nos apprenants pour :

- Les orienter dans leur choix de formation
- Les équiper en compétences utiles
- Les engager à devenir acteurs de leur nouvelle vie professionnelle et leur apprendre à co-construire leur savoir
- Les sensibiliser sur les enjeux RSE de leur métier
- Leur permettre de valoriser leurs savoirs/ savoir être/ savoir faire

Notre ère richesse, ce sont les hommes et femmes qui sont au service de nos apprenants pour les orienter, les guider, les soutenir, leur **(re)donner confiance** pour les faire réussir jusqu'à l'intégration dans le nouvel emploi souhaité.

02 Notre promesse :

des valeurs humaines, un ancrage territorial fort et des pédagogies innovantes et durables pour proposer aux entreprises des compétences « prêtes à l'emploi » et adaptées aux nouveaux enjeux.

Contribuer au développement économique et à la compétitivité des entreprises, en formant des professionnels aux compétences métiers.

Plus de 2000 entreprises de tous secteurs et de toutes tailles nous font confiance pour accueillir chaque année plus de 2400 stagiaires. Elles leur permettent de mettre en pratique leurs compétences nouvellement acquises, et leur offrent ainsi un véritable tremplin pour rebondir professionnellement.

Nous contribuons ainsi au développement économique et à la compétitivité des entreprises en formant des professionnels aux compétences-métiers reconnues.

Être présents au **coeur des territoires** et en proximité étroite avec les **entreprises locales** grâce à nos **10 centres de formation (dont 1 centre à distance)**.

Innover pour donner accès à TOUS à la formation, loin des centres ifocop ou en mobilité, grâce à une plateforme pédagogique en ligne et des modalités en visio conférence. Résolument tournés vers l'avenir avec une forte dimension numérique et responsable, nous proposons différentes formules de formations certifiantes et professionnalisantes, avec des formats et des durées variés pour répondre aux attentes de tous les publics.



Notre spécificité, c'est d'**accompagner** nos apprenants au-delà de la formation elle-même en proposant de véritables parcours métiers basés sur **3 piliers** :

Orienter – Équiper – Engager

Se réinventer au quotidien, en mixant histoire et modernité, ancrage territorial et pédagogie digitale, performance et humanisme, employabilité et durabilité.

Ifocop est un institut de formation reconnu qui sait se réinventer depuis près de **55 ans**, avec des performances reconnues et des valeurs humaines au service de l'employabilité et de l'insertion.

03

Notre engagement :

accroître notre impact sociétal tout
en réduisant notre impact environnemental

Veiller & Anticiper pour adapter en permanence les contenus et modalités de nos formations, afin de mieux répondre aux compétences de demain.



Favoriser l'employabilité de TOUS en faisant le choix de formateurs qui sont des professionnels en activité, proches des réalités opérationnelles.

S'engager collectivement à améliorer l'impact de nos activités, pour contribuer au monde de demain, construire l'avenir de nos apprenants et, plus globalement, de la société.

Sensibiliser et former chacun aux objectifs de développement durable :

Nos apprenants, nos collaborateurs, nos formateurs et nos partenaires. Parce que nous sommes soucieux des enjeux humains et sociétaux, nos équipes et nos partenaires s'engagent pour améliorer l'impact de nos activités, contribuer au monde de demain et construire l'avenir de nos apprenants et plus globalement de la société. Ainsi, nos collaborateurs, nos formateurs, et nos apprenants sont tous sensibilisés à la démarche RSE et aux **ODD (Objectifs de Développement Durable)**.

Œuvrer chaque jour pour favoriser l'accès, le maintien et le retour à l'emploi durable avec le développement des compétences d'autoformation et d'agilité pour tous, parce que nous sommes convaincus du rôle clé de la formation professionnelle dans le développement économique et sociétal.

04 Les chiffres :

Les informations clés

Les chiffres



2400 personnes formées en 2023 dont 5% d'apprenants en situation de handicap.



2000 entreprises accompagnées dans leurs besoins.



135 collaborateurs et plus de 350 formateurs experts sensibilisés aux ODD (Objectifs de Développement Durable).



23 certifications professionnelles enregistrées au RNCP et éligibles aux dispositifs de reconversion et de financement (CSP, Congé de Reclassement, CPF de transition, Pro-A, CPF...) pour permettre à chacun de se former, quel que soit son statut social.



65 % de demandeurs d'emploi formés chaque année.



9 plateformes pédagogiques sur les territoires Ile-de-France, Bourgogne, Nord-Pas-de-Calais, Nouvelle-Aquitaine, dont 6 sont aussi centres d'apprentissage et 1 centre à distance pour répondre aux besoins nationaux.



1 pôle dédié à la veille, à l'innovation pédagogique et à l'accessibilité numérique.



70 à 100 % de taux d'insertion / retour à l'emploi selon les formations.



Un comité exécutif (COMEX) composé à 73% de femmes.

Un index égalité professionnelle de 93/100 points en 2023.

05 Les actions concrètes :

Nos 7 actions en 2023

Action 1



11 référents handicap formés à l'accompagnement de notre public en apprentissage et en capacité de construire une demande RQTH avec les candidats.

Action 2



Création d'un programme de formation dédié aux formateurs pour développer leur compétences pédagogiques et RSE. (DCAF/ Développement des Compétences des Animateurs de Formations)

Action 3



Diminution des besoins en serveurs dédiés et installation de patches pour programmer l'extinction du parc informatique des apprenants en soirée. Une politique d'achats centralisée et rationalisée, un recyclage organisé du matériel informatique en faveur d'associations d'insertion.

Action 4



5 certifications RNCP (Responsable Ressources Humaines, Assistant.e Ressources Humaines, Gestionnaire de Paie, Responsable Qualité, Assistant.e de Direction) intègrent une forte dimension RSE dans leurs référentiels de formation. (inclusion du handicap aux pratiques métiers, pratiques professionnelles responsables...).

Action 5



35 chargés de recrutement et chargés d'accueil formés à l'accueil d'un candidat en situation de handicap. 4 masterclass organisées pour sensibiliser nos collaborateurs et formateurs au handicap et enjeux RSE.

Action 6



Des éclairages en LED pour remplacer systématiquement nos éclairages. Des horloges pour arrêter totalement la nuit et le week-end nos CTA centrales de traitement de l'air sur 3 centres (Rungis, Paris 11 et Villeneuve-d'Ascq). Une gestion technique centralisée des climatiseurs et chauffages réversibles.

Action 7



Administrateur de l'association ACTE qui oeuvre en faveur de la transition par le biais de l'élaboration, la mise en place, le suivi et la communication de projets liés aux enjeux de la transition écologique et sociale.

06 Nos objectifs :

Des actions concrètes

Les 8 objectifs 2024

Objectif 1



Intrégrer une forte dimension RSE lors du renouvellement de notre certification RNCP «Acheteur» de niveau 6.

Objectif 2



Déployer le programme «The Week» pour former 100% de nos collaborateurs aux enjeux RSE. Organiser 2 masterclass dans le cadre du programme DCAF* pour 100% de nos formateurs et des formateurs des écoles du Collège de Paris.

Objectif 3



Créer un kit d'appropriation des ODD par filière métier pour tous nos formateurs et apprenants.

Objectif 4



S'appuyer sur le modèle ifocop pour accompagner 15% de séniors dans nos parcours de formation et leur permettre d'accéder à un nouvel emploi.

Objectif 5



Mettre en oeuvre 2 parcours de niveau 3 pour permettre le développement des compétences et l'accès à l'emploi de tous les publics.

Objectif 6



Poursuivre une politique d'achats responsables et de diminution de notre consommation d'électricité, généraliser le tri sélectif et la sélection de fournisseurs responsables. Diminuer notre parc de copieurs et d'imprimantes de 50%, recycler systématiquement notre matériel ancien et obsolète.

Objectif 7



Organiser la première rencontre / événement des acteurs RH entreprises et partenaires santé et emploi pour favoriser le reclassement et le retour à l'emploi des salariés et demandeurs d'emplois en longue maladie ou pathologie invalidante.

Objectif 8



Intégrer 7% d'apprenants en situation de handicap dans nos parcours de formation.

*Développement des Compétences des Animateurs de Formation

**Si vous pensez que vous êtes trop petit pour changer quelque chose
essayez de dormir avec un moustique...
vous verrez lequel des deux empêche l'autre de dormir.**

DALAI LAMA