

**Votre entreprise est à la recherche
d'un nouveau talent ?
Accueillez un apprenant ifocop !**



ifocop : N°1 de la reconversion professionnelle en France

Notre mission : former des professionnels opérationnels adaptés aux besoins des entreprises, grâce à un modèle pédagogique qui allie théorie et pratique, autour de 30 métiers du tertiaire en forte demande.

- | | | |
|--|---|---|
|  Achats |  Hôtellerie - Restauration |  Qualité - Sécurité |
|  Assistanat - Secrétariat |  Immobilier |  Ressources Humaines - Paie |
|  Commerce - Vente |  Logistique |  Web - Digital |
|  Comptabilité - Gestion |  Marketing | |

La formule 4+4 : un parcours de formation certifiant, 100% orienté emploi

Notre méthode : la combinaison de deux périodes professionnalisantes, avec 4 mois de formation théorique en centre (560 heures) axés sur l'acquisition de compétences spécifiques au futur métier, et 4 mois de mise en application en entreprise (602 heures) pour mettre en pratique les nouvelles compétences.

Les bénéfices pour l'entreprise d'accueil : un dispositif gagnant-gagnant



Des profils opérationnels

Formez à vos métiers
un apprenant aux compétences
actualisées



Une mise en œuvre simplifiée

Facilitez vos démarches grâce
à un protocole allégé



Un coût transparent et maîtrisé

Financez les frais de formation
et rien d'autre

Le financement : un engagement maîtrisé pour l'entreprise

Votre participation: elle se matérialise sous la forme d'une contribution aux frais de formation de l'apprenant dans le cadre d'une convention tripartite entre l'entreprise, l'apprenant et ifocop.

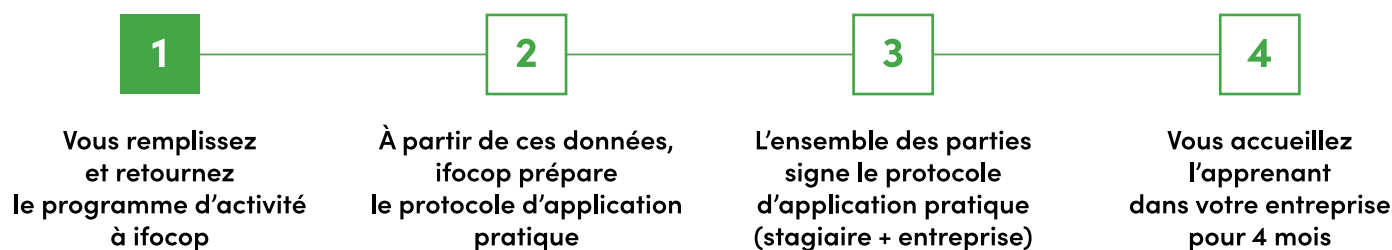
Ex : Coût d'un parcours de formation chez ifocop → entre 7700€ et 10500€

→ **70% du coût à la charge de l'entreprise** : soit entre 5500€ et 7100€ selon la formation.

→ **Frais déductibles** : la participation aux frais de formation de l'apprenant est imputable sur le compte frais généraux, venant ainsi en déduction du bénéfice imposable.

→ **Aucune gratification supplémentaire** : l'apprenant ifocop est considéré comme un stagiaire de la formation professionnelle continue. À ce titre, il ne rentre pas dans les effectifs de l'entreprise et ne peut prétendre à aucune gratification.

Les étapes de recrutement : un processus simplifié



Un modèle pédagogique qui a fait ses preuves

- **1/2** des entreprises proposent une embauche à l'apprenant après sa formation.
- **2000** entreprises répondent chaque année à un besoin en compétences et anticipent un recrutement en accueillant pour 4 mois un apprenant dans leurs équipes.
- **+50** ans d'expérience à former des apprenants grâce à des formules immersives basées sur la formation en alternance pour favoriser l'acquisition par l'expérimentation.

Rejoignez ceux qui s'engagent : formez aujourd'hui, recrutez demain



Des questions ? Contactez-nous dès aujourd'hui :
entreprises@ifocop.fr ou **01 56 34 69 69**
+ d'infos sur : **www.ifocop.fr**