



Rapport RSE & impact 2025-2026

« Former aujourd'hui
les compétences de demain »

Cliquez sur les flèches pour accéder à la page



Sommaire

Edito de la direction générale

> p.2

01 QUI SOMMES-NOUS ?

> p.3

02 NOTRE DÉMARCHE RSE : D'UNE VISION À UNE DÉMARCHE STRUCTURÉE

> p.4

03 NOTRE IMPACT SOCIAL : FAVORISER L'ACCÈS À L'EMPLOI POUR TOUS

> p.6

04 L'INCLUSION COMME ENGAGEMENT QUOTIDIEN

> p.7

05 INNOVER POUR MIEUX FORMER

> p.10

06 ÊTRE UN EMPLOYEUR RESPONSABLE

> p.11

07 RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE

> p.13

08 UNE GOUVERNANCE ÉTHIQUE ET TRANSPARENTE

> p.14

09 NOS ENGAGEMENTS 2026-2028

> p.16

Edito de la direction générale



Chez **ifocop**, nous avons toujours fait de l'intégration par l'emploi notre raison d'être. Aujourd'hui, nous franchissons une étape supplémentaire : inscrire chacune de nos actions dans une démarche éthique, inclusive et durable.

Former n'est plus seulement transmettre un savoir-faire, c'est régénérer : redonner confiance, ouvrir des perspectives, créer de la valeur partagée pour l'individu, l'entreprise, la société et la planète.

Notre responsabilité est multiple :

- **Interne**, en garantissant un cadre de travail respectueux, inclusif et attentif au bien-être de nos collaborateurs.
- **Client**, en proposant des formations certifiées, traçables et adaptées, qui assurent des parcours transparents et des retours à l'emploi mesurables.
- **Sociétale**, en accompagnant prioritairement les publics fragilisés (seniors, personnes en situation de handicap, chercheurs d'emploi) et en renforçant nos partenariats avec les entreprises et les associations pour une employabilité durable.
- **Planétaire**, en réduisant notre empreinte carbone, en intégrant la RSE et la transition écologique dans nos programmes et en sensibilisant nos apprenants et partenaires aux enjeux du vivant.

Ce rapport RSE illustre notre conviction profonde : **la formation doit être un acte citoyen**. Chaque diplôme, chaque insertion réussie est une victoire collective, car elle contribue à bâtir une société plus équitable, plus responsable et plus résiliente.

Notre ambition est claire : faire de l'ifocop non seulement un organisme de formation reconnu pour ses résultats, mais aussi un acteur éthique, engagé et inspirant, au service de l'emploi durable et des générations futures.



Former pour l'emploi depuis plus de 55 ans

Depuis 1969, IFOCOP accompagne les transitions professionnelles des salariés, chercheurs d'emploi et entreprises. Notre conviction est simple : l'accès à l'emploi durable passe par l'acquisition de compétences directement mobilisables dans le monde professionnel.

Notre Association engagée au service de l'intérêt général, place l'employabilité, l'inclusion et l'apprentissage tout au long de la vie au cœur de son action.

En 2024-2025, 2 372 apprenants ont suivi une formation IFOCOP sur l'ensemble des centres et dispositifs à distance.

Chiffres clés

2372
apprenants
formés

23
certifications
professionnelles

120
actions partenariales
sur nos titre RNCP

9
implantations

+ de 2000
entreprises partenaires
chaque année

Le saviez vous ?

Afin de rendre la **formation accessible au plus grand nombre**, quelles que soient les contraintes géographiques ou de mobilité, **IFOCOP a développé une offre de formation complémentaire à distance en visioconférence**. Cette modalité favorise l'accès aux compétences tout en contribuant à la réduction de l'empreinte carbone liée aux déplacements des apprenants.



En 2022, IFOCOP a rédigé son premier Manifeste RSE.

Celui-ci affirmait notre volonté de contribuer positivement aux enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux de notre secteur d'activité.

L'année 2025 a marqué une nouvelle étape avec :

- la structuration d'une gouvernance RSE impulsée par la direction générale et une référente RSE « groupe »
- la nomination de référents RSE dans les centres ; C'est aujourd'hui plus de 10 référents RSE qui relaient des actions en centre et mobilisent autour des enjeux sociétaux
- la mise en œuvre d'un calendrier d'actions qui jalonnent l'année : encart calendrier 2025/2026

OCTOBRE

OCTOBRE ROSE : PRÉVENTION DU CANCER

NOVEMBRE

SEMAINE EUROPÉENNE DU HANDICAP ET DE L'INCLUSION /
JEU DE SENSIBILISATION ET CHALLENGE INTER CENTRE

JANVIER

SALON SANTÉ & EMPLOI DURABLE : L'ENDOMÉTRIOSE

MARS

SENSIBILISATION AU NUMÉRIQUE RESPONSABLE
SOUTIEN DE L'OPÉRATION UNE JONQUILLE CONTRE LE CANCER
CHALLENGE KIPLING ALTERNANT «BOUGE TON CORPS»

MAI

JOURNÉE DE LA BIODIVERSITÉ ET ANIMATION D'UN ÉVÈNEMENT

- Le lancement de notre première évaluation EcoVadis

Notre ambition n'est pas seulement de mener des actions, mais de mesurer leur impact et de les inscrire dans une démarche d'amélioration continue..

Manifeste
RSE

2022

EcoVadis

2025

Rapport RSE
& Impact

2026

Objectifs
de progression

2027

Ecovadis : structurer notre progression

En 2025, IFOCOP a participé à sa première évaluation EcoVadis.

EcoVadis est l'une des principales plateformes mondiales d'évaluation de la performance RSE des organisations. Elle analyse les pratiques mises en œuvre dans quatre domaines clés : l'environnement, le social et les droits humains, l'éthique des affaires et les achats responsables.

Pour IFOCOP, cette démarche constitue un outil de progrès. Elle permet d'identifier nos points forts, de structurer nos engagements, de définir des indicateurs de suivi et de renforcer la transparence de nos actions auprès de nos apprenants, collaborateurs, partenaires et financeurs. Plus qu'une évaluation, EcoVadis nous aide à inscrire notre démarche RSE dans une logique d'amélioration continue.

Pour cette première participation, IFOCOP a obtenu un score de 50/100 et se situe dans le 35e percentile des entreprises évaluées.

Au-delà du résultat, cette évaluation constitue un véritable outil de pilotage pour les années à venir de notre démarche RSE

Le saviez vous ?

EcoVadis évalue chaque année plus de 150 000 organisations dans le monde sur leurs pratiques de responsabilité sociétale. Pour sa première participation, **IFOCOP a obtenu un score de 50/100** et se situe dans le 35e percentile des entreprises évaluées.

INSTITUT DE FORMATION COMMERCIALE PERMANENTE AD (GROUP)

ERAGNY - France | Autres activités d'enseignement
Taille de l'entreprise : **M** | Périmètre d'évaluation : **Entité**

Score global
50/100

Percentile
35th



Notre impact 2025 en un coup d'œil

80%
de taux d'emploi

Reconnaissance
entreprise
**handi
engagée**
par France travail

10
référents RSE

8%
apprenants
avec RQTH

11%
collaborateurs
avec RQTH

12
référents
handicaps

Faciliter l'accès à l'emploi pour tous

L'impact social constitue la première contribution d'IFOCOP à la société.

Chaque année, nous accompagnons des publics aux profils variés vers un objectif commun : retrouver ou développer une activité professionnelle durable.

Les apprenants accompagnés en 2024-2025

- 1 234 chercheurs d'emploi
- 807 salariés
- 331 alternants

Une diversité de parcours

Nos apprenants représentent toutes les générations :

- 4,7 % ont moins de 25 ans.
- 42,9 % ont entre 25 et 39 ans ;
- 25,6 % entre 40 et 49 ans ;
- 26,8 % ont plus de 50 ans.

Cette diversité constitue une richesse et confirme le rôle d'IFOCOP comme acteur majeur de la reconversion professionnelle



**ATOUTS POUR
SE RECONVERTIR
À 50 ANS ET +**

**Favoriser l'emploi des seniors :
un engagement pour l'inclusion
et la performance**

Le vieillissement de la population active constitue aujourd'hui un enjeu majeur pour le marché du travail. Alors que les entreprises sont confrontées à des besoins croissants en compétences, les professionnels de plus de 50 ans demeurent encore trop souvent confrontés à des difficultés d'accès ou de retour à l'emploi. Pourtant, leur expérience, leur expertise et leur capacité d'adaptation représentent une véritable richesse pour les organisations.

Consciente de cet enjeu, IFOCOP s'est engagée aux côtés de France Travail Île-de-France et de l'Apec dans le déploiement du programme **Atout Senior**, lancé en septembre 2024. Ce dispositif de reconversion professionnelle vise à accompagner les chercheurs d'emploi de 50 ans et plus vers des métiers porteurs grâce à un parcours associant formation certifiante et immersion en entreprise.

Entre septembre 2024 et août 2025, **plus de 400 seniors** ont intégré le dispositif au sein des centres IFOCOP. Parmi eux, 38 % se sont orientés vers les métiers des ressources humaines et de la paie, tandis que 24 % ont choisi les filières comptabilité et gestion.

Au-delà de l'acquisition de nouvelles compétences, Atout Senior vise à restaurer la confiance, valoriser les parcours professionnels et accompagner chaque participant dans la construction d'un nouveau projet professionnel. L'accompagnement renforcé proposé par les équipes IFOCOP contribue également à faciliter l'accès à l'entreprise et à sécuriser les parcours de reconversion.

L'engagement d'ifocop s'inscrit dans une démarche plus globale de lutte contre les discriminations liées à l'âge. Souvent moins visible que d'autres formes de discrimination, l'âgisme produit pourtant des conséquences économiques, sociales et psychologiques significatives. Selon l'Organisation mondiale de la santé, une personne sur trois en Europe déclare avoir déjà été confrontée à une situation de discrimination liée à son âge. IFOCOP agit pour faire évoluer les représentations autour des travailleurs de plus de 50 ans. L'âge ne constitue pas une limite à l'employabilité. Au contraire, l'expérience, la maturité professionnelle, la capacité de transmission et la complémentarité des générations sont autant d'atouts qui contribuent à la performance durable des organisations. Cette démarche a notamment conduit IFOCOP à devenir signataire de la **Charte 50+ du Club Landoy**, réaffirmant ainsi son engagement en faveur de l'emploi des seniors et de la diversité des parcours professionnels.

Parce que la coopération intergénérationnelle est une source d'enrichissement collectif, nous sommes convaincus que le « travailler ensemble » constitue un levier essentiel de performance, d'innovation et de cohésion sociale.

Témoignage ifocop

Quand Aigle Azur fait faillite, Christian E. n'y voit pas seulement la fin d'une aventure professionnelle. Il y voit surtout un signal : le marché change, vite, et certains métiers s'effacent. Ancien cadre commercial dans l'aérien, il décide alors de reprendre la main sur la suite. Son choix : se spécialiser en Ressources Humaines avec ifocop, et décrocher en 2021 le titre de Responsable Ressources Humaines. Aujourd'hui, il raconte cette transition avec lucidité, sans posture héroïque — et avec une conviction : on peut apprendre et rebondir à tout âge, à condition d'accepter de remettre les mains dans le cambouis. Retrouver son témoignage sur le site ifocop rubrique « blog »

04 L'inclusion comme engagement quotidien

Accompagner les personnes en situation de handicap

Chez ifocop, notre mission est de donner à tous les mêmes chances d'accéder à l'emploi. C'est pourquoi nous proposons de prendre en compte les besoins quand cela est possible et souhaité par les personnes ; Nos programmes sont basés sur un enseignement prodigué par des professionnels experts dans leur domaine et s'appuient sur des liens étroits avec les entreprises qui nous permettent un taux de succès élevé dans le retour à l'emploi de nos apprenants. Notre ambition est que cette performance bénéficie également pleinement aux candidats en situation de handicap. Un aménagement adapté de la formation, y compris pendant la période en entreprise, nous permet d'y parvenir. Cet aménagement se met en place en collaboration avec le référent handicap, les organismes spécialisés qui sont mobilisés et en partenariat avec l'apprenant.

Ensemble et en toute confidentialité, nous accompagnons les apprenants en situation de handicap tout au long de la formation pour mettre en œuvre les conditions de leur réussite et les conduire vers l'emploi, comme tous nos apprenants.

L'égalité des chances constitue un principe fondateur de notre action.

Selon les situations rencontrées et les besoins identifiés, nous pouvons proposer une adaptation de la formation, tant dans l'aménagement de l'organisation du parcours, que dans ses modalités de mise en œuvre en présentiel ou en distanciel ou dans l'accessibilité des contenus.

La majeure partie de nos ressources en ligne « animées » sont sous-titrées pour être accessibles aux apprenants malentendants ; nos formateurs sont sensibilisés pour proposer des supports adaptés. Si besoin, nous pouvons aussi, si elle ne l'est pas déjà, adapter la police d'écriture d'une ressource pour la rendre plus accessible aux apprenants souffrant d'un trouble visuel ou dys.

Concernant les autres modalités d'adaptation, quelle que soit la modalité de formation (présentielle ou distanciel), nous pouvons solliciter, auprès des partenaires emploi, une prestation d'appui spécifique (PAS) pour permettre au candidat en situation de handicap d'intégrer un parcours de formation et de bénéficier de toutes les conditions pour le réussir.

En 2024-2025, plus de 8 % des candidats accueillis étaient titulaires d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH).

Le référent handicap

Chaque centre ifocop dispose d'une personne « ressource » (le Référent Handicap), pour accompagner l'apprenant tout au long de la formation.

Conjointement avec le Responsable de formation et les organismes spécialisés mobilisés, le Référent Handicap s'assure de la réussite de la formation de l'apprenant et de sa confiance pour accéder à l'emploi. Il est un interlocuteur privilégié à mobiliser, en toute confidentialité, avant et pendant la formation. Il peut faciliter la coordination des différents acteurs spécialisés, internes et externes, pour un suivi personnalisé du parcours de formation.

Exemples d'aménagements

- un accueil à temps partiel ou discontinu
- une durée de formation adaptée
- des conditions d'examen aménagées
- un étalement des épreuves sur plusieurs sessions consécutives
- un tutorat spécifique



Santé et emploi durable : faire tomber les barrières invisibles

Parce que la santé ne devrait jamais être un frein à l'emploi, IFOCOP s'engage depuis plusieurs années pour mieux accompagner les personnes confrontées à une maladie chronique, une longue pathologie ou une situation de handicap aux côtés de Christine SALAUN, fondatrice du « fonds international Solidarity Heroines »

ifocop



En 2024, IFOCOP a organisé à Paris son premier salon « Santé et Emploi Durable », réunissant entreprises, professionnels des ressources humaines, acteurs de la santé, associations et personnes concernées. Cette journée a permis d'informer, de sensibiliser et de partager des solutions concrètes autour du maintien dans l'emploi, de la reconversion professionnelle, de la qualité de vie au travail et de l'inclusion des personnes vivant avec une maladie ou un handicap.

Dans la continuité de cette initiative, IFOCOP a organisé en janvier 2026 une journée nationale en visioconférence consacrée à l'endométriose et à ses impacts sur la vie professionnelle, la formation et l'accès à l'emploi. Réalisé en partenariat avec EndoFrance, l'Agefiph, la CRAMIF, France Travail, Cap Emploi et plusieurs experts médicaux, cet événement a permis de croiser les regards des professionnels de santé, des employeurs, des associations et des personnes concernées afin de mieux comprendre les besoins et les solutions d'accompagnement.

À travers ces événements, IFOCOP réaffirme sa conviction : **favoriser l'emploi durable passe par une meilleure prise en compte des situations de santé, une information accessible à tous et le développement de pratiques inclusives au sein des organisations.** Sensibiliser, former, accompagner et faire évoluer les représentations sont autant de leviers pour construire un monde professionnel plus équitable et plus humain.



Former aux compétences de demain

Les mutations technologiques, environnementales et sociétales transforment en profondeur les métiers et les compétences attendues par les entreprises. Pour répondre à ces évolutions, IFOCOP adapte en permanence ses contenus pédagogiques et ses modalités d'apprentissage afin de préparer les apprenants aux réalités du monde professionnel, et sécuriser leur employabilité.

En 2025, cette dynamique d'innovation s'est notamment traduite par le renforcement de thématiques devenues incontournables dans les parcours de formation :

- la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) et les enjeux du développement durable ;
- l'intelligence artificielle et ses usages professionnels ;
- le numérique responsable ;
- les compétences émergentes liées aux transformations des métiers.

Au-delà de la transmission de connaissances techniques, notre ambition est de permettre à chaque apprenant de développer une compréhension des enjeux économiques, sociaux et environnementaux qui façonnent les organisations de demain.

Une approche responsable de l'intelligence artificielle

L'intelligence artificielle constitue une opportunité majeure pour les entreprises comme pour les professionnels. Conscient de son impact croissant sur les pratiques métiers, IFOCOP a engagé une réflexion sur son intégration dans les parcours de formation.

Notre démarche repose sur trois principes :

- former les apprenants aux usages concrets et professionnels de l'IA ;
- garantir l'intégrité et la qualité des évaluations en adaptant nos méthodes pédagogiques ;
- sensibiliser aux enjeux éthiques, réglementaires et environnementaux liés à l'utilisation de ces technologies.

L'objectif n'est pas seulement d'apprendre à utiliser l'intelligence artificielle, mais également de développer l'esprit critique nécessaire pour en faire un usage responsable, sécurisé et créateur de valeur.

Parce que les métiers évoluent plus vite que jamais, nous considérons l'innovation pédagogique comme un levier essentiel d'employabilité et d'adaptation aux transitions numériques, environnementales et sociétales.



Développer les compétences pour accompagner les transformations : La qualité de notre accompagnement dépend directement de l'engagement de nos collaborateurs.

Chez IFOCOP, nous sommes convaincus que la qualité de l'accompagnement proposé à nos apprenants repose avant tout sur **l'expertise, l'engagement et le développement continu des compétences de nos collaborateurs.**

Dans un contexte marqué par l'évolution rapide des métiers, des pratiques pédagogiques et des attentes des entreprises, IFOCOP déploie chaque année un plan de développement des compétences ambitieux visant à accompagner l'ensemble des équipes dans leur montée en compétences.

Le plan 2026 mobilise plus de 60 actions collectives et individuelles et traduit notre volonté d'anticiper les transformations de notre secteur tout en permettant à chaque collaborateur de renforcer son expertise et son employabilité.

Parmi les actions prioritaires engagées en 2026 figurent notamment :

- la sensibilisation et la formation à l'intelligence artificielle générative et à la RSE;
- le développement des compétences managériales et l'accompagnement des collaborateurs en situation de handicap;
- la prévention des risques psychosociaux et la santé mentale au travail ;
- le renforcement des compétences métiers liées à la formation professionnelle.

Au-delà de l'acquisition de nouvelles compétences, ce plan contribue à favoriser l'engagement des équipes, la qualité de vie au travail et l'adaptation continue de l'organisation aux enjeux de demain.



Une politique handicap au service de l'inclusion et du maintien dans l'emploi

La politique handicap collaborateurs d'IFOCOP s'inscrit pleinement dans notre démarche de qualité de vie au travail, de prévention et de responsabilité sociale. Elle repose sur une conviction forte : chaque collaborateur doit pouvoir exercer pleinement ses missions dans un environnement de travail adapté à ses besoins, quelles que soient sa situation de santé ou les contraintes liées à un handicap.

Parce que le handicap peut être visible ou invisible, temporaire ou durable, nous veillons à ce qu'il ne constitue jamais un frein à l'épanouissement professionnel, à l'atteinte des objectifs confiés ou à l'évolution de carrière. Notre ambition est de prévenir les situations de fragilité, d'accompagner les collaborateurs concernés et de sécuriser durablement leurs parcours professionnels.

Cette démarche s'appuie sur une approche globale associant prévention, maintien dans l'emploi, accompagnement individualisé, développement des compétences et sensibilisation de l'ensemble des équipes. Elle vise également à favoriser un dialogue ouvert autour du handicap afin de lutter contre les idées reçues et de faciliter la reconnaissance des situations nécessitant un accompagnement.

Signée par la Direction générale et validée par le CSE en 2026, la politique handicap 2026-2028 structure les engagements d'IFOCOP autour de quatre priorités :

- prévenir les ruptures de parcours professionnels ;
- favoriser le maintien dans l'emploi et l'adaptation des postes de travail ;
- développer une culture managériale inclusive et bienveillante ;
- renforcer l'attractivité d'IFOCOP en tant qu'employeur responsable.

Cette politique se traduit par des actions concrètes : accompagnement des collaborateurs dans leurs démarches de reconnaissance du handicap, mobilisation des dispositifs d'aménagement de poste, sensibilisation des managers, recours aux partenaires spécialisés, développement de la formation sur les enjeux du handicap et prise en compte des situations individuelles tout au long du parcours professionnel.

En complément, le plan de développement des compétences 2026 intègre plusieurs actions dédiées à l'inclusion, à la santé mentale, à la prévention des risques psychosociaux et à l'accompagnement du handicap. Cette articulation entre politique RH, qualité de vie au travail et développement des compétences contribue à créer un environnement de travail plus inclusif, plus équitable et plus performant.

À travers cette démarche, IFOCOP réaffirme sa volonté de faire de l'inclusion un levier de cohésion, d'engagement et de performance durable au bénéfice de l'ensemble de ses collaborateurs.

- **effectif : 138 collaborateurs équivalent temps plein**
- **taux de formation : 3,4 formations suivies annuellement par collaborateurs ;**
- **taux de collaborateurs bénéficiant d'une RQTH ou OETH : 11 %**

Une démarche progressive, cohérente avec notre activité

En tant qu'organisme de formation, notre principal impact positif réside dans le développement des compétences et l'accompagnement des transitions professionnelles. Pour autant, nous sommes conscients de notre responsabilité environnementale et nous nous attachons à réduire progressivement l'empreinte de nos activités.

Notre démarche repose sur des actions concrètes visant à limiter nos consommations de ressources, favoriser les usages responsables et sensibiliser l'ensemble de nos parties prenantes.

- Au sein de nos centres, nous poursuivons la **modernisation progressive de nos équipements et de nos infrastructures** lorsque cela est possible. Cette démarche se traduit notamment par le remplacement des éclairages par des équipements LED plus performants et par l'amélioration continue de l'efficacité énergétique de nos bâtiments.
- La **réduction de notre consommation de papier** constitue également un axe de travail important. Afin de favoriser les usages numériques et limiter les impressions, l'ensemble de nos apprenants bénéficie d'un accès à Microsoft 365, facilitant le partage, le stockage et la consultation des supports pédagogiques sous format dématérialisé.

- Nous veillons également à **prolonger la durée de vie de nos équipements informatiques**. Lorsque leur renouvellement est nécessaire, les matériels encore fonctionnels sont réemployés ou donnés à des associations ou à des collaborateurs afin de favoriser leur réutilisation et de limiter la production de déchets électroniques.
- Enfin, nous considérons que la transition écologique repose avant tout sur la sensibilisation et l'évolution des pratiques. C'est pourquoi chaque nouveau collaborateur bénéficie d'un temps dédié à la **découverte des enjeux environnementaux et de leurs impacts avec le dispositif « the week »**



Sensibiliser aux mobilités durables

En 2025, IFOCOP a mené, avec l'appui d'étudiants de l'ESCP Business School, une étude pilote auprès des collaborateurs du site de Rungis afin de mieux comprendre les habitudes de déplacement domicile-travail et d'identifier les leviers favorisant une mobilité plus durable.

Les résultats montrent que 63 % des collaborateurs interrogés utilisent déjà des modes de transport alternatifs à la voiture thermique, tels que les transports en commun, la marche ou les véhicules à faibles émissions. Ils révèlent également une forte sensibilité aux enjeux environnementaux, même si plus de 80 % des répondants n'avaient jamais évalué leur propre empreinte carbone.

L'étude a permis d'identifier plusieurs pistes d'amélioration, notamment le développement du covoiturage, le recours accru au télétravail, le renforcement des dispositifs de mobilité durable et une meilleure information sur les alternatives existantes. Elle constitue une première étape dans la construction d'une politique de mobilité adaptée aux réalités et aux attentes des collaborateurs.

Former aux enjeux de la transition écologique

Parce que la formation est au cœur de notre mission, nous avons fait le choix d'agir également à travers la montée en compétences de nos apprenants. Car chaque apprenant est un citoyen à mobiliser.

Chaque parcours de formation intègre désormais une journée de sensibilisation à la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), permettant d'aborder les grands enjeux environnementaux, sociaux et éthiques auxquels sont confrontées les organisations.

Au-delà de ces temps de formation, IFOCOP développe progressivement un programme de conférences, d'ateliers et de masterclass destinés à faire vivre une culture RSE auprès de ses apprenants, de ses formateurs et de ses collaborateurs.

Notre ambition est simple : contribuer à former des professionnels capables d'intégrer les enjeux de développement durable dans leurs pratiques et leurs décisions, quel que soit leur métier.



En mai 2026 les référents RSE ont embarqué les apprenants collaborateurs, formateurs en 2050, pour un voyage express vers le futur, à l'occasion de la Journée de la Biodiversité ; Plus de 120 personnes se sont retrouvées avec les agents virtuels Butine et Jump et ont découvert, sans filtre, l'état de notre planète en 2050.

L'expérience immersive a permis de sensibiliser, faire prendre conscience autour des enjeux liés à nos modes de vie et à leurs impacts sur la biodiversité.

Formaliser nos engagements

Ifocop exerce une mission d'intérêt général. L'organisme accompagne des apprenants, travaille avec des entreprises, des financeurs publics et des partenaires.

Une partie de ses activités est financée par des fonds publics ou mutualisés. Cela implique une responsabilité particulière.

Aussi **en 2026 IFOCOP a adopté sa première Charte Éthique.**

Cette charte a pour objectif d'expliquer clairement les principes qui guident ses décisions et ses comportements professionnels.

Elle protège l'organisme, mais aussi chaque collaborateur, en donnant un cadre simple et commun.

Elle permet de **garantir la confiance de nos apprenants, de nos partenaires et de nos financeurs.**

Cette charte repose sur plusieurs principes fondamentaux :

- **L'intégrité** : agir avec honnêteté et impartialité dans toutes les relations professionnelles ;
- **La transparence** : garantir une information claire et fiable auprès des apprenants, des collaborateurs, des entreprises partenaires et des financeurs ;
- **La prévention de la corruption** : refuser tout avantage ou contrepartie susceptible d'influencer une décision professionnelle ;
- **La prévention des conflits d'intérêts** : identifier et déclarer toute situation pouvant altérer l'objectivité d'une décision ;
- **La protection des données** : assurer la confidentialité et la sécurité des informations personnelles et professionnelles ;
- **Le respect du droit d'alerte** : permettre à chacun de signaler, en toute bonne foi et sans risque de représailles, une situation contraire à l'éthique ou à la réglementation. Elle s'applique à l'ensemble des collaborateurs et parties prenantes.



Nos engagements 2026-2028

Notre impact 2026 / 2028 en un coup d'œil

10% de candidats apprenants RQTH intégrés.

100% des collaborateurs en situation de handicap accompagnés et suivis s'ils en expriment le souhait.

100 % des collaborateurs formés aux enjeux éthiques RSE handicap.

Une **politique de tri des déchets** efficace dans chaque centre.

Nos 5 engagements

1 Mesurer davantage notre impact social :

Nous poursuivrons le développement d'indicateurs permettant de suivre nos actions et leurs résultats dans les domaines de l'emploi, de l'inclusion, des ressources humaines, de l'environnement et de la gouvernance. Cette démarche nous permettra d'orienter nos priorités, d'identifier nos axes de progrès et de renforcer la transparence de notre démarche RSE.

2 Renforcer l'inclusion et le maintien dans l'emploi.

L'inclusion est au cœur de la mission d'IFOCOP. Entre 2026 et 2028, nous poursuivrons nos actions en faveur de l'égalité des chances en accompagnant les personnes qui rencontrent des obstacles dans leur accès, leur maintien ou leur retour à l'emploi.

Nous renforcerons notamment les dispositifs d'accompagnement destinés aux seniors, aux personnes en situation de handicap, aux personnes confrontées à des problématiques de santé ainsi qu'aux publics engagés dans une démarche de reconversion professionnelle.

En cohérence avec notre politique handicap, nous poursuivrons nos efforts pour prévenir les ruptures de parcours, favoriser le maintien dans l'emploi, développer une culture managériale inclusive et proposer des solutions adaptées aux besoins de chacun.

3 Réduire progressivement notre empreinte environnementale.

Entre 2026 et 2028, IFOCOP poursuivra la structuration de sa politique environnementale autour d'actions concrètes, mesurables et déployées sur l'ensemble de ses sites.

Parmi les priorités identifiées figurent la généralisation du tri des déchets dans tous les centres, la poursuite de la réduction des consommations de papier, le développement de pratiques numériques responsables, ainsi que la sensibilisation des collaborateurs, apprenants et formateurs aux enjeux environnementaux.

Nous souhaitons également renforcer le suivi de nos impacts afin de disposer d'indicateurs plus précis et d'orienter nos futures actions d'amélioration.

Notre ambition est de faire de chaque centre IFOCOP un acteur engagé de la transition écologique, en privilégiant une approche pragmatique, progressive et adaptée à notre activité de formation.

4

Développer les achats responsables.

Les achats constituent un levier important de notre démarche RSE. Au-delà de la qualité des produits et services attendus, nous souhaitons intégrer progressivement des critères environnementaux, sociaux et éthiques dans nos processus de sélection et de collaboration avec nos fournisseurs.

Notre ambition est de construire des relations durables avec des partenaires partageant nos valeurs de responsabilité, de transparence et de respect des personnes.

Cette démarche se traduit déjà progressivement par :

- l'intégration de critères RSE dans les obligations de nos fournisseurs « formateurs » ;
- la prise en compte des engagements environnementaux et sociaux des fournisseurs dans les processus de sélection pour nos achats autres que de la prestation de formation ;
- le recours privilégié, lorsque cela est possible, à des fournisseurs locaux ou à des solutions limitant l'impact environnemental des achats ;
- la poursuite des relations partenariales avec le secteur adapté et protégé afin de contribuer à l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Entre 2026 et 2028, nous souhaitons structurer davantage cette démarche en définissant des principes d'achats responsables partagés, en sensibilisant les équipes concernées et en renforçant progressivement l'évaluation RSE de nos principaux fournisseurs.

Parce que notre impact ne se limite pas à nos activités directes, nous considérons nos fournisseurs comme des partenaires essentiels de notre démarche de progrès et de création de valeur durable.

Notre ambition est de faire de chaque centre IFOCOP un acteur engagé de la transition écologique, en privilégiant une approche pragmatique, progressive et adaptée à notre activité de formation.

5

Poursuivre la structuration de notre gouvernance éthique

La confiance de nos apprenants, de nos collaborateurs, de nos partenaires et de nos financeurs repose sur des pratiques exemplaires et transparentes. C'est pourquoi IFOCOP poursuivra, au cours des prochaines années, la structuration de sa gouvernance éthique afin de garantir le respect des principes qui fondent son action.

Après l'adoption de sa Charte Éthique, l'enjeu est désormais de faire vivre concrètement ces engagements au sein de l'organisation. Cela passera par le développement d'actions de sensibilisation auprès des collaborateurs, la diffusion d'une culture de l'intégrité et de la responsabilité, ainsi que le déploiement progressif des dispositifs permettant à chacun d'alerter en toute confiance sur une situation contraire à nos valeurs ou à nos obligations.

Notre ambition est de renforcer un environnement de travail fondé sur le respect, la transparence, l'équité et la responsabilité, afin que les principes éthiques constituent un repère partagé dans l'ensemble de nos activités et de nos relations avec nos parties prenantes.

Depuis plus de 55 ans, IFOCOP accompagne les transformations professionnelles.

Aujourd'hui, nous souhaitons également contribuer aux transformations sociétales.

Parce que former, c'est bien plus que transmettre des compétences : c'est créer des opportunités, favoriser l'inclusion, soutenir l'emploi durable et préparer les transitions de demain.



**Et surtout, n'oubliez pas... on peut former seul,
mais c'est ensemble qu'on transforme !**

