

INSTITUT DE FORMATION COMMERCIALE PERMANENTE AD

ERAGNY - France | Autres activités d'enseignement

Taille de l'entreprise : M | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global

↗ 59/100

Percentile

47th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 7 sept. 2026

Valable jusqu'au : 7 sept. 2027

Score global

Percentile

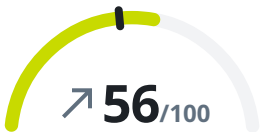
47th

↗ 59/100



Environnement

Impact sur le score ●○○○



Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○



Environnement

Impact sur le score ●○○○

↗ 56/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

↗ 25/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Mention du champ d'application de la politique environnementale

Points d'amélioration

- Priorité moyenne

Politiques environnementales basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques
- Priorité moyenne

Absence de preuve de l'existence de politiques relatives aux déchets
- Priorité moyenne

Absence de preuve de l'existence de politiques relatives à la consommation d'énergie et aux émissions de gaz à effet de serre
- Priorité faible

Absence de preuve d'une responsabilité dédiée à la politique environnementale
- Priorité faible

Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
- Priorité faible

Absence de preuve d'un mécanisme de révision et de modification de la politique environnementale
- Priorité faible

Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les déchets
- Priorité faible

Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les questions environnementales

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

→ 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible

Absence de preuve d’une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant les questions environnementales

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Réduction de la consommation énergétique de l'infrastructure informatique
Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques
Réduction de la consommation énergétique des systèmes d'éclairage
Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
Réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus
Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d’achat ou de production d’énergie renouvelable
Priorité faible	Absence de preuve de la mise en place d’un plan de relance et d’adaptation au changement climatique portant sur les activités de l’entreprise
Priorité faible	Absence de preuve d’utilisation de matériaux de traitement écologiques ou biosourcés
Priorité faible	Absence de preuve de l’exécution d’une évaluation des risques physiques liés au changement climatique et de leurs impacts portant sur les activités de l’entreprise
Priorité faible	Absence de preuve de réduction de la consommation énergétique des systèmes CVC (chauffage, ventilation et climatisation)

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d’amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de la certification ISO 14001/EMAS
------------------	--

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting de la consommation totale d'énergie

Points d’amélioration

Priorité élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le poids total de déchets valorisés
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur la quantité totale d'énergie renouvelable consommée
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le poids total des déchets dangereux
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

26 août 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du août 2026 au août 2031

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 64/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains relative à la santé et à la sécurité des employés
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique sociale et des droits humains
Mention du champ d'application de la politique sociale et des droits humains
Mécanisme de révision et de modification de la politique sociale et des droits humains en place
Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains
Politique sociale et de droits humains relative à la gestion de carrière et à la formation
Politique sociale et de droits humains relative à la prévention de la discrimination et du harcèlement

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de l'existence de politiques relatives au dialogue social
Priorité moyenne	Absence de preuve de l'existence de politiques relatives aux conditions de travail
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la gestion de carrière et la formation
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la santé et la sécurité des employés
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les conditions de travail
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les questions sociales et de droits humains

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant les questions sociales et de droits humains
-----------------	---

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Enquête de satisfaction des salariés
Actions visant à promouvoir l’inclusion des employés en situation de handicap
Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires
Communication du processus de rémunération à tous les employés (ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires)
Couverture des salariés en soins de santé
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Formation visant à développer les compétences
Convention collective sur le temps de travail, les heures supplémentaires ou les congés
Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal
Convention collective sur la prévention de la discrimination et du harcèlement
Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Actions pour promouvoir la mobilité interne
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)
Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Évaluation régulière de la performance individuelle
Plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés
Actions visant à améliorer l'ergonomie des postes de travail
Plan d'action d’urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de l’existence d’actions visant à garantir des salaires adéquats
Priorité faible	Absence de preuve de l’existence d’un mécanisme de règlement des griefs concernant la discrimination et le harcèlement
Priorité faible	Absence de preuve de l’existence d’un mécanisme de règlement des griefs concernant les conditions de travail
Priorité faible	Absence de preuve de l’existence d’actions visant à prévenir le harcèlement au travail

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d’amélioration

Priorité faible

Absence de preuve de la certification ISO 45001

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 25

/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise

Reporting du nombre d'heures de formation par employé

Points d'amélioration

Priorité élevée

Reporting insuffisant sur les problématiques sociales et liées aux droits humains

Priorité faible

Absence de preuve de reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés

Priorité faible

Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE

Priorité faible

Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Priorité faible

Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Priorité faible

Absence de preuve de reporting sur le nombre de cas de maladie liés au travail comptabilisables

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75

/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (4)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

Accord d'entreprise INST DE FORMATION COMMERCIALE PERMANENTE

www.maitredata.com | 18 juin 2026

L'INST DE FORMATION COMMERCIALE PERMANENTE (IFOCOP) a conclu le 18 juin 2026 un accord d'entreprise de 4 ans portant sur la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) et l'Égalité Professionnelle entre les Femmes et les Hommes (EPFH). Signé avec le syndicat SNEPAT FO, ce texte s'applique jusqu'au 18 juin 2030. Face à une population salariée majoritairement féminine (86 %), l'accord vise à rééquilibrer la mixité en augmentant la part des hommes de 3 %, à réduire les écarts de rémunération pour atteindre un Index Égalité de 85 % d'ici 2028, et à garantir un accès équitable à la

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du juin 2026 au juil. 2031



L'index égalité professionnelle pour INST DE FORMATION COMMERCIALE PERMANENTE pour l'année 2026

egapro.travail.gouv.fr | 01 janv. 2026

INST DE FORMATION COMMERCIALE PERMANENTE a reçu une note de 78 sur 100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2026.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du janv. 2026 au févr. 2031



Accords d'entreprise chez IFOCOP - INST DE FORMATION COMMERCIALE PERMANENTE

www.droits-salaries.com | 06 mars 2024

Les négociations entre la direction de IFOCOP - INST DE FORMATION COMMERCIALE PERMANENTE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez IFOCOP - INST DE FORMATION COMMERCIALE PERMANENTE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du mars 2024 au avr. 2029



No records found for this company on Compliance Database

26 août 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du août 2026 au août 2031

Éthique

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 67/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politiques avancées sur les enjeux d'éthique
Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Mention du champ d'application de la politique d'éthique
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique
Exemples détaillés disponibles concernant les enjeux d'éthique
Signature de la politique d'éthique par les employés
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur les conflits d'intérêts

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'un mécanisme de révision et de modification de la politique éthique
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant l'éthique

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant l'éthique
-----------------	---

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information
Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)
Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents
Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles
Audits des procédures de contrôle pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles
Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de l'existence d'évaluations des risques de corruption
Priorité faible	Absence de preuve de formation de sensibilisation à la prévention de toute forme de corruption
Priorité faible	Absence de preuve d'audits des procédures de contrôle pour prévenir la corruption
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'actions concernant une procédure d'alerte efficace pour signaler toute forme de corruption
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un programme de devoir de vigilance sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de la certification ISO 27001
Priorité moyenne	Absence de preuve de la certification ISO 37001

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Points d'amélioration

Priorité élevée	Absence de preuve de reporting sur les questions d'éthique
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 26 août 2026	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du août 2026 au août 2031
---	--

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

● → 34/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 25/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique d’achats responsables concernant les pratiques des fournisseurs en matière de travail et de droits humains

Points d’amélioration

Priorité moyennePolitiques d’achats responsables basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques

Priorité moyenneAbsence de preuve de l’existence de politiques relatives aux pratiques environnementales des fournisseurs

Priorité faibleAbsence de preuve d’un mécanisme de révision et de modification de la politique d’achats responsables

Priorité faibleAbsence de preuve d’une responsabilité dédiée à la politique d’achats responsables

Priorité faibleAbsence de preuve d’un champ d’application pour la politique d’achats responsables

Priorité faibleAbsence de preuve de l’existence d’un objectif quantitatif fixé concernant les achats responsables

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d’amélioration

Priorité faibleAbsence de preuve d’une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant les achats responsables

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 0/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Points d’amélioration

Priorité moyenneAbsence de preuve de mise en place d’un code de conduite RSE à l’intention des fournisseurs

Priorité moyenneAbsence de preuve de l’intégration de clauses sociales et environnementales dans les contrats des fournisseurs

Priorité moyenneAbsence de preuve d’évaluation des risques d’impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d’approvisionnement

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d’amélioration

Priorité faibleNo supporting evidence of certification regarding the sustainable procurement theme

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score

→ 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Points d'amélioration

Priorité élevée	Absence de preuve de reporting sur les questions d'achats responsables
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score

→ 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 26 août 2026	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du août 2026 au août 2031
---	--

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

- Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
- Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
- La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
- La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
- Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
- La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.

